

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2025

Odborně. Lidsky. S respektem.



Psychiatrická léčebna
Petrohrad

OBSAH

Úvodní slovo ředitele	2
Kdo jsme?	3
Nejdůležitější změny v roce 2025	5
Lůžková péče	7
Ambulantní péče	8
Terénní služby	9
Dopravní a zdravotní služba	9
Sociální služby a rehabilitace	10
Psychiatrická rehabilitace	10
Akreditace a certifikace	11
Kvalita a bezpečí péče	11
Stížnosti, pochvaly a nežádoucí	
Události, mimořádné události	12
Spolupráce a partnerství	16
Projekty a rozvoj	19
Lidé v organizaci	20
Organizační struktura	21
Vzdělávání	25
Hospodaření organizace	25
Aktiva a pasiva	27
Investice, rezervní fond	30
FKSP, fond odměn, investice	
zřizovatele	30
Veřejné zakázky	32
Výrok nezávislého auditora	33
Kontrolní činnost	34
Významné události	36
Rizika řízení organizace	37
Výhled do roku 2026	38
Závěr	40

Úvodní slovo ředitele

Rok 2025 byl pro Psychiatrickou léčebnu Petrohrad obdobím, kdy jsme začali jasněji vymezovat směr dalšího rozvoje.

Naším hlavním cílem je dlouhodobě humanizace péče a postupná transformace organizace. Chceme budovat prostředí, které je důstojné, bezpečné a srozumitelné pro pacienty i zaměstnance.

Zásadní změnou je posun od čistě institucionálního modelu směrem k péči, která více zohledňuje individuální potřeby pacientů, podporuje jejich aktivní zapojení a pracuje s širším kontextem jejich situace.

Současně jsme zahájili kroky vedoucí k lepší provázanosti zdravotních, sociálních a komunitních služeb. Právě spolupráce a návaznost péče vnímáme jako klíčové pro další rozvoj.

Před námi stojí výzvy zejména v oblasti personální stabilizace, rozvoje odborných týmů a modernizace zázemí. Naším cílem je rozvíjet léčebnu jako odborně silné, otevřené a lidské zařízení.



Kdo jsme?

Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace, je poskytovatelem zdravotních a sociálních služeb. Hlavním předmětem činnosti je poskytování následné lůžkové psychiatrické péče, ambulantní psychiatrické péče, terénních zdravotních služeb a navazujících sociálních služeb v souladu se zřizovací listinou organizace a platnou legislativou.



Co děláme:

- poskytujeme následnou lůžkovou psychiatrickou péči
- zajišťujeme navazující zdravotní, sociální a podpůrné služby
- rozvíjíme ambulantní a terénní péči i sociální rehabilitaci

Základní údaje:

Psychiatrická léčebna Petrohrad je příspěvkovou organizací Ústeckého kraje

(se sídlem Petrohrad č. 1, 439 85 Petrohrad, IČO 00829137, statutární orgán: ředitel PhDr. Jakub Sláma),

web: <https://www.plpetrohrad.cz/>,

tel.: 415 236 111



Kdo jsme?

Stručná historie

Psychiatrická léčebna Petrohrad sídlí v areálu historického zámku Petrohrad, jehož vývoj sahá od středověkého hradu Petršpurk přes renesanční sídlo rodu Libštejnských z Kolovrat až po barokní přestavby provedené Černíny. Zámek byl postupně doplněn o anglický park, skleník, zahradní domek i rybníček, které dodnes vytvářejí jedinečné prostředí celého areálu. Po požáru v roce 1915 byl objekt obnoven a až do roku 1945 zůstal v držení Černínů.

Po druhé světové válce přešel zámek do státní správy a krátce sloužil jako parašutistické výcvikové středisko. Zásadní proměna nastala roku 1952, kdy z iniciativy doc. MUDr. Jaroslava Prokúpků vzniklo Státní pracovní psychiatrické středisko. Zařízení se postupně rozvíjelo v regionální léčebnu pro okresy Louny a Chomutov, rozšířilo se o další části zámku a prošlo řadou rekonstrukcí, které umožnily modernizaci péče i zlepšení podmínek pro pacienty.

Po roce 1991 se léčebna stala samostatným právním subjektem a od roku 2003 funguje jako příspěvková organizace Ústeckého kraje. Díky investicím kraje i evropských fondů byly obnoveny fasády, nádvoří, vstupní prostory, špýchar i park, vzniklo víceúčelové hřiště a moderní technické zázemí. Dnešní Psychiatrická léčebna Petrohrad tak představuje harmonické spojení kulturní památky a kvalitní následné psychiatrické péče v prostředí, které si uchovalo historický půvab i důstojnost



Kdo jsme?

Vize

Psychiatrická léčebna je místo, kde se odborná péče, lidskost a respekt spojují v cestu k duševní rovnováze a důstojnému životu každého člověka.

Naše role

- stabilní součást systému péče o duševní zdraví v Ústeckém kraji
- poskytovatel odborné, bezpečné a důstojné péče
- partner pro rozvoj zdravotních, sociálních a komunitních služeb

Naše směřování

- humanizace péče
- transformace organizace
- větší propojení zdravotní a sociální oblasti
- profilace cílových skupin pacientů

Územní působnost

Organizace zajišťovala v roce 2025 péči zejména v areálu Psychiatrické léčebny Petrohrad a dále prostřednictvím ambulantních a terénních služeb v regionu. Ambulantní psychiatrická a adiktologická péče byla poskytována v Podbořanech. Terénní služby byly zaměřeny zejména na podporu pacientů v přirozeném prostředí v regionech Louny, Chomutov a Most.

Nejdůležitější změny v roce 2025

Rok 2025 byl obdobím zásadního posunu ve fungování organizace – od řízení přes kulturu péče až po konkrétní služby. Změny jsme realizovali systematicky, s důrazem na kvalitu péče, důstojnost pacientů a dlouhodobou udržitelnost rozvoje.

TRANSFORMACE PÉČE A PŘÍSTUP K PACIENTŮM

- posun od institucionálního k více terapeutickému a individualizovanému modelu
- důraz na důstojnost, respekt a aktivní zapojení pacientů
- příprava zavedení koedukovaného režimu
- omezení restriktivních prvků péče
- prostředí bez zbytečných bariér a posilování respektující komunikace

NOVÉ SLUŽBY A ODBORNÁ PROFILACE

- otevření adiktologické ambulance v Podbořanech
- registrace adiktologických lůžek
- rozvoj péče o pacienty s duální diagnózou
- profilace cílových skupin (gerontopsychiatrie, závislosti, duální poruchy, poruchy osobnosti)

SOCIÁLNÍ SMĚR A OTEVŘENOST

- rozvoj sociálně rehabilitačních aktivit
- otevření sociálně terapeutické kavárny
- realizace destigmatizačních, vzdělávacích a kulturních akcí (včetně Dnů duševního zdraví a projektu Muzikál pro duši)
- zapojení do odborné publikační činnosti

Nejdůležitější změny v roce 2025

ROZVOJ PODPŮRNÝCH NÁSTROJŮ A TÝMOVÉ SPOLUPRÁCE

- zavedení etického poradenství
- role klinické sestry jako koordinátora péče (case management)
- posilování mezioborové spolupráce a návaznosti péče
- zavedení odborné supervize pro všechny pracovníky v přímé péči a vedoucí pracovníky
- zavedení systému vzdělávání pro rozšíření kompetencí personálu

SPOLUPRÁCE A NÁVAZNOST PÉČE

- spolupráce s Krajskou zdravotní (návaznost lůžkové péče)
- spolupráce s Vězeňskou službou ČR (konziliární péče)
- spolupráce s VÚ Buškovice a VÚ Žlutice
- rozvoj partnerství se zdravotními, sociálními a komunitními službami

POSKYTOVANÁ PÉČE

V roce 2025 Psychiatrická léčebna Petrohrad zajišťovala následnou lůžkovou psychiatrickou péči a navazující ambulantní, terénní, sociální a rehabilitační služby. Struktura péče se postupně profilovala v návaznosti na transformační změny a důraz na propojení zdravotní, sociální a komunitní oblasti. Celková vykázaná cena zdravotních služeb dosáhla 110 022 008,98 Kč, přičemž dominantní část tvořila lůžková péče (103 809 745,70 Kč).

Lůžková péče

Lůžková péče zůstává základním pilířem organizace (kapacita 125 lůžek), která je poskytována na adrese Petrohrad 1, PSČ 439 85. V roce 2025 pokračoval posun k více terapeutickému, individualizovanému a komunitně otevřenému režimu péče.

Současně probíhala odborná profilace směrem k:

- o adiktologickým pacientům
- o pacientům s duální diagnózou
- o gerontopsychiatrii
- o poruchám osobnosti

POSKYTOVANÁ PÉČE

Meziročně došlo k mírnému poklesu objemu péče (ošetřovací dny 42 677 oproti 44 052 v roce 2024), což souvisí s probíhající transformací a změnou charakteru péče.

Ukazatel	2025
Ošetřovací dny celkem	42 677
Propustky	703
Přijetí pacienti	334
Propuštění pacienti	333
Vykázaná cena	103 809 745,70 Kč

Průměrná roční obložnost lůžek činila 92,28 %.

Průměrná délka hospitalizace činila 127,97 dní.

Tyto ukazatele odrážejí probíhající transformaci péče, důraz na individualizaci léčby a snahu o zajištění návaznosti komunitních a ambulantních služeb.

Ambulanční péče

Ambulanční péče byla poskytována v Podbořanech, **ulice Nádražní 933**, a zůstala výkonově stabilní. Nově byla otevřena adiktologická ambulance, která rozšiřuje dostupnost specializované péče v oblasti závislostí a posiluje návaznost služeb.

Ambulanční péče tak v roce 2025 představovala stabilní a současně se rozvíjející oblast, která reaguje na aktuální potřeby regionu a posiluje komplexnost a dostupnost poskytované péče.

- o psychiatrická ambulance: 4 094 výkonů, 651 pacientů
- o adiktologická ambulance: 99 výkonů, 21 pacientů (otevřena od září 2025)

PSYCHIATRICKÁ AMBULANCE PODBOŘANY

Ukazatel	2025
Ošetření/ výkony	4 094
Unikátní pacienti	651
Pacienti ošetření poprvé	140
Vykázaná cena	1 818 883,85 Kč

ADIKTOLOGICKÁ AMBULANCE PODBOŘANY

Ukazatel	2025
Ošetření/ výkony	99
Unikátní pacienti	21
Pacienti ošetření poprvé	21
Vykázaná cena	53 471,15 Kč

Terénní služby

Terénní mobilní týmy (které působily v Lounech, Podbořanech, Kadani a Chomutově) podporovaly pacienty v jejich přirozeném prostředí a posilovaly kontinuitu péče.

V roce 2025 probíhala příprava transformace služby směrem k adiktologickému centru (CDZ-ADIKTO) pro regiony Louny, Chomutov a Most.

Pokles počtu výkonů (4 801 oproti 10 992 v roce 2024) souvisí se změnou struktury vykazování a přípravou této transformace.

TERÉNNÍ MOBILNÍ TÝMY

Ukazatel	2025
Ošetření/ výkony	4 801
Unikátní pacienti	233
Pacienti ošetření poprvé	71
Vykázaná cena	3 574 902,43 Kč

DZS

Dopravní zdravotní služba v Petrohradě zajišťovala přepravu pacientů vlastním sanitním vozem, mimo provozní dobu prostřednictvím externí služby.

DOPRAVNÍ ZDRAVOTNÍ SLUŽBA

Ukazatel	2025
Počet převezených pacientů	529
Ujeté kilometry	19448
Vykázaná cena	765 005,85 Kč

Sociální služby a rehabilitace

Organizace poskytovala chráněné bydlení a sociální rehabilitaci zaměřenou na podporu samostatnosti a začlenění klientů do běžného života. Tato služba byla realizována v oblastech Louny, Podbořany, a Petrohrad. Nově byla v Petrohradě otevřena sociálně terapeutická kavárna, která rozšířila možnosti nácviku sociálních a pracovních dovedností a posílila kontakt s veřejností.

Ukazatel	2024	2025
CH.B. - počet klientů	4	4
S.R.- počet klientů	107	114
S.R.- ambulantní výkony	842	813
S.R.- terénní výkony	699	808

CH.B.= Chráněné bydlení, S.R.= sociální rehabilitace

Psychiatrická rehabilitace

Psychiatrická rehabilitace v Petrohradě byla nedílnou součástí poskytované péče. Podporovala zotavení, samostatnost a návrat pacientů do běžného života.

V roce 2025 byla dále posílena její provázanost se sociálními službami, komunitními aktivitami a destigmatizačními programy. Rehabilitace tak již není vnímána jako doplněk, ale jako přirozená součást moderní, na zotavení orientované péče.

Akreditace a certifikace

Psychiatrická léčebna Petrohrad byla k 31. 12. 2025 držitelem následujících oprávnění a akreditací:

- akreditace v praktické části vzdělávání v oboru klinický psycholog
- akreditace v praktické části vzdělávání v oboru ošetrovatelská péče v psychiatrii
- akreditace pro vzdělávání lékařů v oboru psychiatrie – základní kmen
- akreditace pro specializační vzdělávání v oboru psychiatrie
- Certifikátu kvality a bezpečí poskytované zdravotní péče

Kvalita a bezpečí péče

Kvalita a bezpečí péče představují dlouhodobou prioritu organizace a jsou nedílnou součástí jejího řízení i každodenní praxe.

Klíčovým výsledkem roku 2025 je pokles nežádoucích událostí, pokles použití omezovacích prostředků a agresivních projevů vůči personálu o 33 %.

Výsledek potvrzuje přínos:

- terapeutického a respektujícího přístupu
- změny kultury péče
- většího důrazu na individuální potřeby pacientů
- vzdělávání zaměstnanců zejména v oblasti verbální deeskalace.

Kvalita a bezpečí péče

Data pravidelně vyhodnocujeme a využíváme pro nápravná a preventivní opatření, zlepšování kvality péče a další rozvoj služeb.

Co systematicky sledujeme?

- nežádoucí události a jejich příčiny
- použití omezovacích prostředků
- stížnosti a podněty pacientů
- pochvaly a pozitivní zpětnou vazbu
- spokojenost pacientů a zaměstnanců

Kultura péče

- větší zapojení pacientů do léčby
- otevřená komunikace
- respekt k individuálním potřebám

Tyto principy posilují: důvěru pacientů, pocit bezpečí a efektivitu péče

Stížnosti, pochvaly a nežádoucí události

V roce 2025 pokračovalo v PLP systematické sledování, evidence a vyhodnocování nežádoucích událostí, které představují klíčový nástroj pro zajištění bezpečí pacientů, zaměstnanců i ochrany majetku.

V průběhu roku bylo zaznamenáno celkem 522 nežádoucích událostí, což představuje nárůst oproti roku 2024, kdy bylo evidováno 421 událostí.

Meziroční zvýšení může souviset s otevřenější bezpečnostní kulturou, důslednějším hlášením i zlepšenou informovaností zaměstnanců o významu evidence nežádoucích událostí.

Nežádoucí událost	2024	2025
Celkem	421	522
Pády	173	173
Útěky	21	20
Napadení personálu	46	22
Sebepoškození	22	30
Ostatní	203	306

Nejčastější typy nežádoucích událostí

- pády pacientů
- napadení mezi pacienty,
- užití nedovolených látek
- sebepoškození
- události ohrožujících zdraví a život personálu

Nejčastějšími událostmi byly:

- kouření mimo vyhrazená místa,
- poškození majetku léčebny

Stížnosti

Rok 2024

Bylo podáno celkem 5 stížností.

- 1 stížnost důvodná
- 2 stížnost částečně důvodných
- 2 nedůvodné stížnosti

Rok 2025

Bylo podáno celkem 8 stížností.

- 1 stížnost důvodná
- 5 stížností částečně důvodných
- 1 stížnost nedůvodná
- 1 stížnost neoprávněná

Pochvaly

V uplynulém roce obdržel tým kvality péče PLP celkem 14 písemných pochval od našich pacientů. Tato zpětná vazba je pro nás mimořádně cenná, protože přichází přímo od lidí, kteří jsou v přímém kontaktu s naší péčí, a odráží jejich osobní zkušenost s prostředím léčebny, přístupem personálu i celkovou kvalitou poskytované péče.

Pacienti ve svých poděkováních nejčastěji vyzdvihovali lidskost a vstřícnost zaměstnanců, ochotu naslouchat a pomoci, podporu v náročných chvílích a profesionální, ale zároveň empatický přístup.

Mimořádné události

V uplynulém roce nebyly zaznamenány žádné mimořádné události, které by měly negativní dopad na chod organizace, bezpečnost zaměstnanců či plnění stanovených cílů. Provoz probíhal plynule a bez narušení, a to i díky důslednému dodržování interních postupů, pravidelné kontrole rizik a odpovědnému přístupu všech pracovníků.

Spolupráce a partnerství

Zdravotnická zařízení

- Krajská zdravotní, a.s. (pracoviště Most a Ústí nad Labem)
- Nemocnice Kadaň, s.r.o.
- Nemocnice Havlíčkův Brod, příspěvková organizace
- Kroměřížská nemocnice a.s.
- Psychiatrická nemocnice Bílá Voda
- Psychiatrická nemocnice Červený Dvůr
- Psychiatrická nemocnice Horní Beřkovice
- Nemocnice Žatec, o.p.s.
- Masarykova nemocnice Rakovník s.r.o.
- Nemocnice Ostrov s.r.o.
- Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha
- Všeobecná fakultní nemocnice v Praze
- Psychiatrická nemocnice Bohnice
- Psychiatrická nemocnice Beroun, příspěvková organizace
- Dětská psychiatrická nemocnice Louny, příspěvková organizace

Spolupráce se zdravotnickými institucemi si velmi vážíme a považujeme ji za klíčovou pro zajištění kvalitní a komplexní péče o naše pacienty.

Spolupráce a partnerství

Veřejná správa

- Ústecký kraj
- Úřad práce
 - spolupráce v oblasti plánování služeb, financování a podpory systému péče

Vězeňská služba ČR

- Věznice Nové Sedlo
 - zajištění konziliární psychiatrické péče

Výchovný ústav Buškovice, p.o.

- zajištění adiktologické péče a odborné školení

Sociální a komunitní oblast

- VIDA, z.s.
- Masopust, z.s.
- FOKUS Labe, z. ú.
- RADKA, z.s.
- NADĚJE Kadaň
- Ledovec, z.s.
- K srdci klíč, o.p.s.
- Centrum pro rozvoj péče o duševní zdraví
- Agentura Pondělí
- Asociace pracovní rehabilitace ČR
- Světlo Kadaň, z.s.
- Centrum sociálních služeb Děčín
- Městská správa sociálních služeb Vejprty, p.o.

Spolupráce a partnerství

Školy a odborné instituce

Vysoké školy

- Univerzita Karlova
- Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem
- Západočeská univerzita v Plzni

Střední školy

- Střední zdravotnická škola, Most, p. o.
- ESOZ Chomutov, p.o.
- SPGŠ a SOŠ Kladno
- Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická Kladno

Základní školy a další odborné instituce

- ZŠ a MŠ Petrohrad
- ZŠ Kryry
- ZŠ a MŠ Šanov, p.o.

Spolupráce je zaměřena na vzdělávání, odborné praxe a rozvoj budoucích pracovníků, posilování občanské společnosti a komunitní péče

Cílem spolupráce je dlouhodobě posilovat provázanost systému péče a zlepšovat dostupnost služeb v regionu.

V roce 2025 jsme vnímali spolupráci nejen jako podpůrný nástroj, ale jako jednu z klíčových oblastí rozvoje organizace a kvality poskytované péče.

Projekty a rozvoj

V roce 2025 byly realizovány a připravovány projekty zaměřené na rozvoj služeb a transformaci organizace.

- rozvoj adiktologických služeb
- příprava transformace terénních týmů
- rozvoj sociálně rehabilitačních aktivit
- modernizace prostředí

Další projekty jsou zaměřeny na posílení kvality péče a návaznosti služeb.

Registrační číslo projektu: CZ.06.4.59/0.0/0.0/16_072/0008025 „Komunitní centrum PL Petrohrad“

Cílem projektu je vybudování víceúčelového "Komunitního centra", jehož činnost bude zaměřena na sdružování osob s duševním onemocněním, osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených. Bude zde fungovat sociální služba "Sociální rehabilitace". Komunitní centrum vznikne v historickém domě, který bude pro tyto účely zrekonstruován. V roce 2025 bylo ukončeno období udržitelnosti projektu.

Registrační číslo projektu: CZ.03.02.02/00/22_006/0001328 „Multidisciplinární přístup v podpoře lidí s duševním onemocněním v Ústeckém kraj“

Cílem projektu je systematické zavedení a rozvoj multidisciplinární spolupráce mezi zdravotními a sociálními službami s důrazem na koordinaci péče, podporu zotavení uživatelů a prevenci opakovaných či dlouhodobých hospitalizací. Spolupráce je realizována formou case managementu, sdíleného plánování a pravidelné komunikace mezi zapojenými subjekty.

Projekty a rozvoj

Registrační číslo projektu: CZ.06.01.01/00/23_078/0006581 „eHealth – Psychiatrická léčebna Petrohrad“

Cílem předloženého projektu je zlepšení kvality poskytované péče při využívání informačních technologií a postupů v oblasti zdravotnictví prostřednictvím nových či modernizovaných informačních systémů a procesů.

Budoucí záměry

Vybavení objektu Psychiatrické léčebny Petrohrad systémem EPS, GK a ZDP.

Revitalizace veřejné infrastruktury- vybudování parkovací plochy a příjezdové komunikace, výstavba retenční nádrže pro zajištění efektivního hospodaření s dešťovou vodou a revitalizace zeleně

Přípravná fáze projektu: modernizace geriatrických oddělení, přípravná fáze modernizace sociálního zázemí na oddělení

Lidé v organizaci

V roce 2025 byl kladen důraz na:

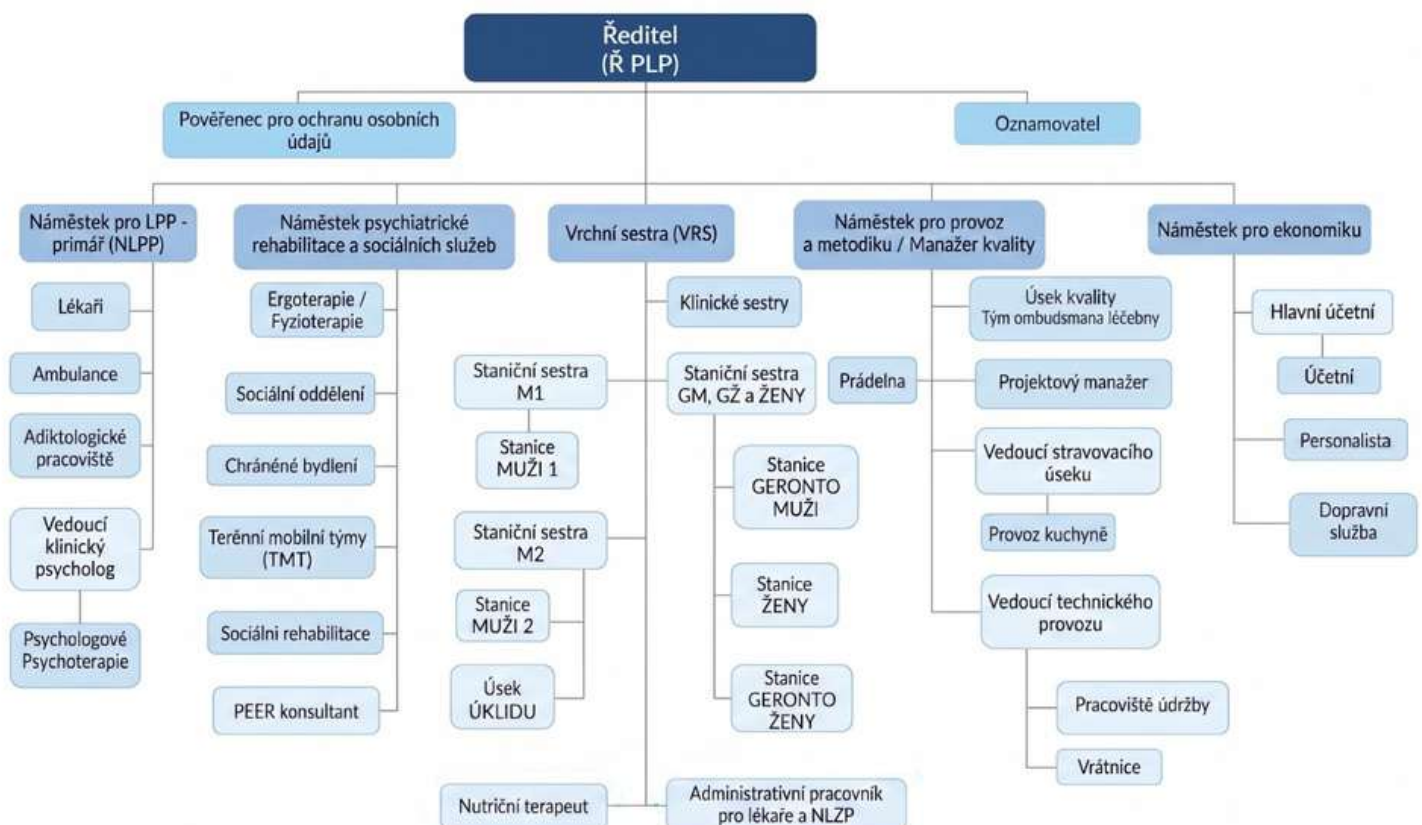
- stabilizaci týmů
- nábor nových pracovníků
- odborné vzdělávání
- podporu spolupráce s externími zařízeními

Personální situace v průběhu roku odrážela snahu o postupné posilování odborných profesí a zajištění kontinuity péče.

Organizační kultura

Organizační struktura organizace odpovídá rozsahu poskytovaných zdravotních a sociálních služeb. V čele organizace stojí ředitel. Pod jeho vedením jsou následující oblasti:

- o zdravotní úsek
- o ošetrovatelský úsek
- o úsek sociálních služeb a rehabilitace
- o ekonomicko-provozní úsek
- o personální a administrativní agenda
- o technicko-hospodářské zázemí



Součástí rozvoje je také zavádění nových rolí a posilování mezioborové spolupráce. Personální situace v průběhu roku odrážela snahu o postupné posilování odborných profesí a zajištění kontinuity péče. Přehled počtu zaměstnanců a jeho vývoj je uveden v tabulkách níže. Data ukazují na postupnou stabilizaci týmů, a to i přes dlouhodobě náročnou situaci na trhu práce ve zdravotnictví.

Počet zaměstnanců k 31. 12.	2022	2023	2024	2025
Fyzické osoby	135	144	147	151
Počet přepočtený	127,5	134,2	137,05	141,35

HPP (fyzický počet)	2022	2023	2024	2025
Lékař	9	9	9	10
Psycholog	3	6	7	7
Adiktolog	0	1	1	2
Všeobecná zdravotní sestra	42	42	41	38
Ostatní zdravotnický personál	45	45	48	49
Sociální pracovníci/ PSS	4/2	5/3	4/4	4/5
Administrativní pracovníci	8	8	8	10
Ostatní	22	25	25	27

Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvkové organizace, je držitelem akreditace v praktické části pro obory klinický psycholog, psychiatrická sestra, lékař psychiatr v základním kmeni a akreditace ve vzdělávání v oboru psychiatrie.

Součástí stabilizačních opatření jsou také náborové příspěvky a důraz na mezioborovou spolupráci.

Objem mzdových nákladů v souladu s Usnesením Rady ÚK v posledních třech letech byl následující:

Závazný ukazatel v tis. Kč	2022	2023	2024	2025
Plánovaný objem mzdových prostředků	73 340	78 340	78 340	82 000
Celkový objem mzdových prostředků	78 340	81 000	84 700	87 000
Skutečné čerpání	74 268	80 586	82 564	85 952

V oblasti odměňování se organizace řídí platnou legislativou pro veřejné služby a správu. Objem mzdových nákladů v posledních letech (viz tabulka) odpovídá jak vývoji počtu zaměstnanců, tak postupnému posilování odborných kapacit.

Vývoj průměrného hrubého platu za období	2021	2022	2023	2024	2025
Celkem průměrný plat v Kč	54 136	48 654	50 971	50 460	52 436

Významnou roli v zajištění provozu sehrávali také externí spolupracovníci, zejména lékaři zajišťující víkendové služby. Doplnkově byly využívány dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, které umožňovaly flexibilně reagovat na aktuální potřeby organizace (např. v oblasti sociálních služeb, administrativy či technického zajištění).

Práce konané mimo pracovní poměr

V průběhu roku 2025 organizace využívala rovněž pracovní vztahy mimo hlavní pracovní poměr, zejména formou dohod o pracovní činnosti a dohod o provedení práce. Tyto formy byly využívány především pro zajištění:

- víkendových a specializovaných lékařských služeb
- podpůrných sociálních a komunitních aktivit
- administrativních a technických činností
- jednorázových odborných, kulturních a provozních činností
- v roce 2025 bylo uzavřeno 7 DPČ a 11 DPP

Personální situace a stabilizační opatření

Personální situace v roce 2025 byla nadále ovlivněna nedostatkem odborných pracovníků, zejména v lékařských, ošetrovatelských a některých specializovaných nelékařských profesích. Tento stav se promítal především do zajištění služeb a zastupitelnosti jednotlivých pracovišť.

Organizace v této oblasti realizovala stabilizační opatření zaměřená zejména na nábor zaměstnanců, podporu vzdělávání, spolupráci se školami a podporu adaptačního procesu nových pracovníků. Nejvíce personálně zatíženými profesemi byly v roce 2025 lékařské a nelékařské zdravotnické pozice.

Vzdělávání

Vzdělávání zaměstnanců probíhá systematicky podle potřeb jednotlivých odborností, legislativních požadavků a rozvojových priorit organizace. Zahrnuje zejména:

- specializační a kvalifikační vzdělávání
- povinná odborná školení
- interní a externí semináře
- podporu stáží, praxí a odborné supervize

K 31. 12. 2025 činily přímé náklady na vzdělávání zaměstnanců 1 257 tis. Kč a sekundární náklady 154 tis. Kč, celkem tedy 1 411 tis. Kč.

Hospodaření organizace

Rozpočet organizace na rok 2025 byl schválen Radou Ústeckého kraje usnesením č. 88/4R/2024 ze dne 16. 12. 2024 jako vyrovnaný, a to v objemu 155 812 tis. Kč na straně nákladů i výnosů.

V průběhu roku došlo k jeho úpravě, která byla schválena usnesením č. 141/29R/2025 ze dne 8. 12. 2025. Upravený rozpočet činil celkem 164 170 tis. Kč, a to z důvodu změn v příjmových a výdajových položkách.

Organizace i v roce 2025 hospodařila efektivně a udržela vyrovnaný charakter svého rozpočtu. Nejvýznamnější část nákladů dlouhodobě tvoří osobní náklady, zejména platy zaměstnanců a související zákonné odvody na sociální zabezpečení.

Odpisový plán pro rok 2025 byl schválen stejným usnesením č. 88/4R/2024 ze dne 16. 12. 2024 v celkové výši 2 542 tis. Kč. Skutečné odpisy k 31. 12. 2025 dosáhly částky 2 497 754 Kč, což představuje o 44 tis. Kč méně oproti schválenému plánu.

Celkový objem výnosů v tis. Kč.		168 252
z toho v %	Úhrady od zdravotních pojišťoven	95,7
	Výnosy územních rozpočtů a transferů[1]	2,8
	Doplňková činnost	0,2
	Ostatní výnosy výše neuvedené	1,0

Převážná část výnosů tvoří příjmy za poskytnutou zdravotní péči od zdravotních pojišťoven, což v roce 2025 činilo 95,7 % z celkových příjmů. Přijaté dotace na provoz sociálních služeb (chráněné bydlení a sociální rehabilitace) byly ve výši 3 299 tis. Kč. I nadále v souladu s Transformačním plánem pokračuje trend ve snižování počtu lůžek, v přechodu některých pacientů do komunitní péče a ve snižování délky hospitalizace, kde je snaha o minimalizaci délky hospitalizace na cca 120 dní. Strana výnosů se podařila naplnit zejména zvýšením úhrad od zdravotních pojišťoven za vykázanou péči a z části nahradit výpadek z provozování komunitních služeb – terénních mobilních týmů.

[1] Podpora sociálních služeb, dotační programy MPSV a
MZČR

	2022	2023	2024	2025
Hospodářský výsledek v tis. Kč	14,5	119	7 762	7 190

K 31. 12. 2025 vykázala organizace kladný hospodářský výsledek, po zdanění v celkové výši 7 762 tis. Kč, z toho z hlavní činnosti 7190 tis. Kč a z doplňkové činnosti 143 tis. Kč.

Nejvýznamnější nákladové položky

Nejvyšší podíl na celkových nákladech organizace v roce 2025 tvořily zejména:

- osobní náklady (platy, odvody, zákonné pojištění),
- náklady na léčiva a zdravotnický materiál,
- energie a provozní služby,
- služby zajišťující provoz a péči.

Největší část nákladů organizace tvoří náklady na platy zaměstnanců a související zákonné odvody, které představují 74 % všech nákladů. Dalšími významnými položkami jsou náklady na služby ve výši 20 %, spotřeba materiálu 11 %, a odpisy dlouhodobého majetku ve výši 2 %, které společně tvoří největší část provozních výdajů organizace.

Tyto položky odpovídají charakteru organizace jako zdravotnického zařízení s nepřetržitým provozem a vysokým podílem personálně náročné péče. Jejich vývoj byl v roce 2025 ovlivněn zejména personální stabilizací, změnou struktury péče a pokračující transformací služeb.

Aktiva a pasiva

Vybrané položky rozvahy (v tis. Kč)	STAV K 31. 12. 2025	STAV K 1. 1. 2025
Aktiva celkem	126 205	118 973
Stálá aktiva	66 431	68 518
z toho SV	0	0
Dlouhodobý hmotný majetek	66 416	68 503
Oběžná aktiva	59 774	50 455
z toho Zásoby	2 220	2 195
Krátkodobé pohledávky	16 332	12 975
Krátkodobý finanční majetek	41 222	35 285
Pasiva celkem	126 205	118 973
Vlastní kapitál	103 055	96 808
z toho	2	
Jmění účetní jednotky	68 199	70 501
Fondy účetní jednotky	27 666	18 545
Výsledek hospodaření	7 190	7 762
Cizí zdroje	23 150	22 165
z toho Krátkodobé závazky	23 150	22 165

Komentář k vývoji aktiv a pasiv

V průběhu roku 2025 došlo k mírnému nárůstu celkových aktiv organizace, a to zejména v oblasti oběžných aktiv a krátkodobého finančního majetku. Tento vývoj souvisel především s průběžným financováním provozu, čerpáním prostředků a hospodářským výsledkem organizace.

Na straně pasiv došlo ke zvýšení vlastního kapitálu, zejména v návaznosti na hospodářský výsledek a vývoj fondů organizace. Krátkodobé závazky odpovídaly běžnému provoznímu režimu organizace a nevykazovaly skutečnosti, které by zásadním způsobem ohrožovaly stabilitu hospodaření.

Změny stavu na účtech roku 2025

Zásoby

Všeobecný materiál včetně paliva

73 tis. Kč

Léky a SZM 68 tis.Kč

Obvazový SZM -192 tis.Kč

Prádlo, OOPP 12 tis.Kč

Potraviny 70 tis. Kč

Výrobky -4 tis. Kč

Kavárna 27 tis. Kč

PHM -1 tis. Kč

Přírůstky

1) Kávovar 59 tis. Kč

2) Mobilní patientský zvedák 182 tis. Kč

3) Elektro rozvaděč 170 tis. Kč

4) DDHM 2 025 tis. Kč

Úbytky

1) Oprávky za 1-12/2025 ve výši odpisů

- 1630 tis. Kč

2) Oprávky DDM za 1-12/2025

-2025 tis. Kč

3) Osobní automobil (bezúplatný převod)

-364 tis. Kč

4) Kuchyň. Sporák

- 74 tis. Kč

5) Kuchyň. Sporák

- 74 tis. Kč

6) Chladicí skříň

- 47 tis. Kč

7) Celotělová vana

- 209 tis. Kč

8) Sprchový vozík

- 100 tis. Kč

Krátkodobé pohledávky 3 356 tis. Kč

Krátkodobé závazky 985 tis. Kč

Z toho:

- Dodavatelé -102 tis. Kč
- Krátkodobé přijaté zálohy 33 tis. Kč
- Závazky vůči zaměstnancům, soc. zabezpečení, zdrav. poj., daň – 584 tis. Kč
- Ostatní krátkodobé závazky 1 637 tis. Kč

Doplňková činnost v tis. Kč	náklady	výnosy	zisk
Praní prádla, žehlení a opravy	287	403	116
Hostinská činnost	12	39	27

Doplňková činnost slouží k lepšímu využití zdrojů a k posílení hlavní činnosti. Účetní jednotka vykázala k 31. 12. 2024 hospodářský výsledek z doplňkové činnosti ve 143 tis. Kč.

Finanční prostředky z jiných rozpočtů

Podpora sociálních služeb v Ústeckém kraji 2025. Financování nákladů souvisejících s poskytováním sociálních služeb – chráněné bydlení a sociální rehabilitace v celkové výši 3 299 tisíc Kč. Ve sledovaném období PLP obdržela od Obce Petrohrad a Města Jesenice u Rakovníka celkem 253 tisíc Kč na zajištění každoročního tradičního kulturního programu „Zahradní slavnosti“.

Komentář k hospodaření

Hospodaření organizace v roce 2025 lze hodnotit jako stabilní. Organizace dokázala zajistit provoz a rozvoj služeb při zachování vyrovnaného rozpočtového rámce a současně vytvořila kladný hospodářský výsledek. Ten byl ovlivněn zejména výší úhrad od zdravotních pojišťoven, provozem sociálních služeb a průběžnou kontrolou nákladů.

Investice

V roce 2025 organizace realizovala investiční akce a pořídila vybavení v celkové výši 2411 tis. Kč, zejména za účelem zajištění bezpečného provozu, zlepšení prostředí péče a modernizace technického zázemí. Plán čerpání byl schválen svodným odborem.

Rezervní fond

Stav k 1.1. 2025 v tis. Kč	12 604
Příděl z HV	6 210
Darovací smlouvy[1]	43
Čerpání 2025	43
Zahradní slavnost	15
Den pro duševní zdraví	28
Zůstatek k 31. 12. 2025	18 814

Základní příděl, kterým je tvořen fond, činil 1 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění.

POŘÍZENÍ NOVÝCH INVESTIC 2025	v tis. Kč
Kávovar	59
Mob. pac. zvedák	182
El. rozvaděč	170
Vykázaná cena	3 574 902,43 Kč

FKSP

Počáteční stav (v tisících Kč)	481
Příděl	868
Čerpání	633
Z toho: Kultura, tělovýchova a sport	7
Sociální výpomoc a dary	0
Peněžní dary (pracovní výročí, životní jubileum)	72
Penzijní připojištění	554
Konečný stav k 31.12. 2025	716

Fond odměn

Fond odměn vykazoval k počátku roku počáteční stav ve výši 4768 tis. Kč. Dne 09.06.2025 byl usnesením č.092/15R/2025 navýšen o přiděl z hospodářského výsledku ve výši 1.552.376,- Kč. V průběhu účetního období nedošlo k žádnému čerpání z fondu. K 31. 12. 2025 činil konečný stav fondu odměn 6321 tis. Kč.

Investice zřizovatele

V roce 2025 byl organizaci poskytnut účelový příspěvek Ústeckého kraje, jakožto zřizovatele , na realizaci prvního ročníku akce Dny pro duševní zdraví. Poskytnutí příspěvku bylo schváleno Radou Ústeckého kraje. Finanční prostředky byly využity na organizační zajištění akce, osvětové a vzdělávací aktivity pro veřejnost a podporu destigmatizace duševních onemocnění.

Realizace akce přinesla významné dopady zejména v oblasti zvýšení informovanosti veřejnosti o duševním zdraví, posílení otevřené komunikace o duševních obtížích a snížení stigmatizace osob s duševním onemocněním.

Ve spolupráci se zřizovatelem byly v roce 2025 zahájeny přípravné kroky k několika investičním akcím, jejichž vlastní realizace je plánována v dalším období.

Veřejné zakázky

Č. zakázky	Název	Vybraný uchazeč	Cena plnění bez DPH	Cena plnění s DPH	Datum podpisu smlouvy
VZ - 1/2025	Dodávka extralehkého oleje	SILMET Příbram, a.s., Příbram III	265 615,97 Kč	321 395,32 Kč	08.01.2025
VZ - 2/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	265 500,00 Kč	321 255,00 Kč	17.01.2025
VZ - 3/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	155 831,10 Kč	188 555,63 Kč	29.01.2025
VZ - 4/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	207 200,00 Kč	250 712,00 Kč	07.02.2025
VZ - 5/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	188 973,75 Kč	228 658,24 Kč	18.02.2025
VZ - 6/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	232 200,00 Kč	280 962,00 Kč	28.02.2025
VZ - 7/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	170 124,30 Kč	205 850,40 Kč	14.03.2025
VZ - 8/2025	Výroba, dodávka a montáž	Marcel Majer, Černčice 10, 439	252 038,00 Kč	304 966,00 Kč	11.04.2025
VZ - 9/2025	Dodávka extralehkého oleje	SILMET Příbram, a.s., Příbram III	172 760,00 Kč	209 039,60 Kč	02.04.2025
VZ - 10/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	125 377,20 Kč	151 706,41 Kč	25.04.2025
VZ - 11/2025	Dodávka mobilního patientského	DARTIN spol. s r.o., Suchbolská 688, 252 62	162 364,85 Kč	181 849,79 Kč	20.05.2025
VZ - 12/2025	Dodávka a vymístění elektroměru PL	HANZL Elektromontáže, s.r.o., Trmická	140 394,73 Kč	169 877,62 Kč	03.07.2025
VZ - 13/2025	Dodávka extralehkého oleje	SILMET Příbram, a.s., Příbram III	192 760,87 Kč	233 240,65 Kč	17.09.2025
VZ - 14/2025	Dodávka extralehkého oleje	SILMET Příbram, a.s., Příbram III	189 073,85 Kč	228 779,36 Kč	24.09.2025
VZ - 15/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	182 650,80 Kč	221 007,47 Kč	20.10.2025
VZ - 16/2025	Oprava interiéru zahradního domku	Jaroslav Spurný, Příčná 216, 270 33	324 584,00 Kč	392 747,00 Kč	14.11.2025
VZ - 17/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	199 200,00 Kč	241 032,00 Kč	07.11.2025
VZ - 18/2025	Dodávka extralehkého oleje	OMA CZ, a.s., Borová 103, 471	204 470,00 Kč	247 408,70 Kč	21.11.2025
VZ - 19/2025	Likvidace odpadů	Marius Pedersen, Průběžná 1940/3, 500 09 Hradec	720 859,22 Kč	872 239,66 Kč	30.12.2025
VZ - 20/2025	Dodávka extralehkého oleje	NRG komodity s.r.o., Na Pile	192 827,60 Kč	233 321,40 Kč	03.12.2025
VZ - 21/2025	Praní a servis prádla	Prádelna Kyselý, a.s., Vlasákova 333	957 456,00 Kč	1 158 521,76 Kč	30.12.2025
VZ - 22/2025	Dodávka extralehkého oleje	OMA CZ, a.s., Borová 103, 471	181 290,60 Kč	219 361,63 Kč	18.12.2025
VZ - 23/2025	Dodávka extralehkého oleje	OMA CZ, a.s., Borová 103, 471	186 776,65 Kč	225 999,75 Kč	29.12.2025

V roce 2025 organizace realizovala veřejné zakázky zejména v oblasti zajištění provozu, energií, technického vybavení, služeb a drobných investic. Největší objem zakázek se týkal dodávek topného oleje, provozních služeb a vybavení pro zajištění chodu organizace a poskytování péče.

Zadávání veřejných zakázek probíhalo v souladu s platnou legislativou a interními pravidly organizace. Cílem bylo zajistit hospodárné, účelné a transparentní využití finančních prostředků.

Výrok nezávislého auditora

Nezávislým auditorem bylo provedeno ověření, zda informace uvedené v účetní závěrce k 31. 12. 2025 podávají věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv, nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření v souladu s českými účetními předpisy. **Bez Výhrad.**

Ing. Luboš Marek, Rennerova 2510, Rakovník, audit, oprávnění č. 469, PKM AUDIT Consulting s.r.o., Národní třída 43/365, Praha 1

Zpráva k účetní závěrce sestavené dle českých účetních předpisů

Auditor Ing. Luboš Marek, bytem Rennerova 2510 Rakovník, oprávněný k auditorské činnosti podle zákona 93/2009 Sb., o auditorech a Komory auditorů České republiky, číslo auditorského oprávnění 469, v rámci činnosti auditorské organizace PKM AUDIT Consulting s.r.o. ověřil účetní závěrku

název: **Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace**
sídl: **č.p. 1, Petrohrad**
PSČ: **439 85**
IČ: **00829137**

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace **Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace** sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2025, výkazu zisku a ztráty od 1.1.2025 do 31.12.2025, a přílohy této účetní závěrky, souhrnu podstatných účetních pravidel a dalších vysvětlujících informací. Údaje o organizaci **Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace** jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán organizace **Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace** je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědnosti je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsmo přesvědčeni, že důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace **Psychiatrická léčebna Petrohrad, příspěvková organizace** k 31.12.2025 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za období od 1.1.2025 do 31.12.2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Výrok zní

BEZ VÝHRAD

Kontrolní činnost

Během posledních tří let nebylo veřejnoprávní kontrolou zjištěno v naší organizaci porušení rozpočtové kázně. U nedostatků, které byly zjištěny během kontrol, došlo k okamžité nápravě a neovlivnily tak hospodaření ani nebyly předmětem dalšího šetření. Na základě výsledků kontrol v roce 2024 kontrolní systém funguje.

Rok 2023

Datum	Kontrolní orgán	Předmět kontroly	Výsledek / zjištění	Opatření / poznámka
9. 2. 2023	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Hygienické podmínky	Doporučena oprava výmalby omítek	Odstraněno neprodleně
15. 6. 2023	Kontrola plnění registračních podmínek dle zákona o sociálních službách	Plnění registračních podmínek dle § 79 odst. 1 a § 80 zákona č. 108/2006 Sb.	Nebyly zjištěny nedostatky	Organizace poučena o plnění oznamovací povinnosti
21. 9. 2023	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Kontrola stravovacího provozu a ochrany veřejného zdraví	Nebyly zjištěny nedostatky	Bez opatření
27. 11. 2023	Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR	Dodržování BOZP, stav pracovního prostředí a pracovních podmínek	Nebyly zjištěny nedostatky	Nebyla zjištěna porušení závazných právních předpisů

Rok 2024

Datum	Kontrolní orgán	Předmět kontroly	Výsledek / zjištění	Opatření / poznámka
8. 2. 2024	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Ochrana veřejného zdraví - provoz léčebné rehabilitace PLP	Nebyly zjištěny nedostatky	Bez opatření
10. 4. 2024	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Hygiena potravin a stravovací provoz	Nebyly zjištěny nedostatky	Bez opatření
28. 5. 2024	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Zkouška teploty vody na oddělení psychiatrické rehabilitace - vířivka DK a HK	Vzorky nesplňovaly limity dle platné legislativy	Zpráva o odstranění nedostatků zaslána 20. 6. 2024
30. 10. 2024	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Oddělení Geronto muži - plnění povinností dle zákona č. 258/2000 Sb.	Zjištěn nedostatek u personálu - zdravotničtí pracovníci nesmí nosit na ruku žádné šperky	Závada řešena na místě domluvou
30. 10. 2024	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Oddělení Geronto ženy - plnění povinností dle zákona č. 258/2000 Sb.	Zjištěn nedostatek u personálu - zdravotničtí pracovníci nesmí nosit na ruku žádné šperky	Závada řešena na místě domluvou
5. 2. 2024 - zahájení kontroly	Kontrola hospodaření s veřejnými prostředky	Finanční kontrola za období roku 2024	Zjištěny drobné nedostatky ve vnitřních předpisech, evidenci majetku a podrozvahové evidenci	Nedostatky odstraněny ihned, zpráva o odstranění podána 8. 2. 2024
27. 11. 2024	Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR	Dodržování BOZP, stavu pracovního prostředí a pracovních podmínek	Nebyly zjištěny nedostatky	Bez opatření

Rok 2025

Datum	Kontrolní orgán	Předmět kontroly	Výsledek / zjištění	Opatření / poznámka
6. 5. 2025	Česká inspekce životního prostředí	Prověra na úseku vodního hospodářství a nakládání se závadnými látkami za období 2023–2024	Skutečnosti zjištěné při kontrole nejsou považovány za porušení vodního zákona ani navazující legislativy	Bez opatření
9. 12. 2025	Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče ČR	BOZP, OOPP, pracovní úrazy a pracovní podmínky	Nebyly zjištěny nedostatky	Bez opatření
24. 4. 2025	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Oddělení Geronto muži – kategorizace prací, ochrana zdraví při práci, pracovnílékařské služby a protiepidemická opatření	Nebyly zjištěny nedostatky	Doporučena revize pracovních pozic, přehodnocení rizikových faktorů a aktualizace kategorizace prací
24. 4. 2025	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	Oddělení Muži 1 – kategorizace prací, ochrana zdraví při práci a pracovnílékařské služby	Kontrola proběhla podle kontrolního řádu a zákona o ochraně veřejného zdraví	Přijato nápravné opatření

Zpráva z hodnocení plnění standardů kvality a bezpečí



- Revize vnitřních směrnic a zavádění nových postupů – viz výše.
- Úprava šablony řízení dokumentace květen 2025.
- Změna přístupu k provádění vnitřních auditů – Interní audit v novém schématu – proběhla 1. část 25.7.2025, Auditor externí. Náprava nálezů probíhá (2 neshody).

Zlepšování:

Zejména z pohledu nálezů z interních auditů – postupné vypořádání.

Jako např.: Úprava dokumentů (revize tam, kde je to potřeba) – aktualizace a evidence aktualizace. Lepší spolupráce s garanty dokumentů.

Zlepšení dokumentace směrem s prací s návykovými látkami a jejich evidencí.

Ostatní:

Personalistika/školení – plán je plněn viz také výše.

Předmětné změny byly dokumentovány, příslušné podklady jsou v elektronické dokumentaci klienta v TCert.

Letošní IA probíhají dle plánu.

Doporučení: 0

Silné stránky: V rámci dnů pro duševní zdraví – zapojení se do celorepublikového projektu.

Závěr dozorového auditu:

Zdravotnické zařízení splňuje podmínky pro ponechání certifikátu kvality a bezpečí.

Datum: 29.8.2025

Rizika a řízení organizace

S rozvojem organizace a proměnou péče se přirozeně objevují i výzvy, kterým se systematicky věnujeme. Vnímáme je jako součást naší práce a příležitost ke zlepšování.

Návaznost služeb

Omezená kapacita komunitní péče může komplikovat kontinuitu léčby.

Opatření: rozvíjíme spolupráci a vlastní návazné služby.

Transformace péče

Změna modelu péče přináší vyšší nároky na organizaci i zaměstnance.

Opatření: změny zavádíme postupně a podporujeme týmy.

Personální stabilita

Nedostatek odborníků ovlivňuje fungování týmů i dostupnost péče.

Opatření: posilujeme nábor, vzdělávání a podporu zaměstnanců.

Bezpečí pacientů a zaměstnanců

Psychiatrická péče s sebou nese riziko nežádoucích událostí.

Opatření: systematicky je sledujeme a přijímáme preventivní opatření

Jak s riziky pracujeme?

Rizika pravidelně vyhodnocujeme na základě dat, zkušeností týmů i zpětné vazby pacientů. Důležitou roli hraje otevřená komunikace a kultura založená na respektu a spolupráci, která umožňuje na vznikající situace včas reagovat.

Významné akce

Rok 2025 byl pro Psychiatrickou léčebnu Petrohrad obdobím dalšího rozvoje, otevírání zařízení veřejnosti a posilování spolupráce s odbornými i komunitními partnery. Významné aktivity směřovaly k vyšší kvalitě péče, destigmatizaci duševních onemocnění, podpoře pacientů i rozvoji moderních přístupů v psychiatrii.

Kvalita a bezpečí péče

Mezi významné události roku patřilo úspěšné absolvování druhého dozorového auditu v oblasti kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb. Audit potvrdil nastavenou úroveň řízení kvality, bezpečnosti péče a systematické práce s riziky.

Klinická etika v psychiatrii

V roce 2025 byly zahájeny kroky k zavedení klinické etiky jako nové součásti odborného rozvoje organizace. Cílem je podpora zaměstnanců při řešení náročných etických situací, které jsou v psychiatrické péči přirozenou součástí každodenní praxe.

Terapeutická kavárna

Nedostatek odborníků ovlivňuje fungování týmů i dostupnost péče. Opatření: posilujeme nábor, vzdělávání a podporu zaměstnanců.

Komunitní a osvětové akce

Tradiční součástí života léčebny byl již 33. ročník zahradní slavnosti, který přispěl k posílení komunitního života a vztahů s veřejností. Nově byl zrealizován první ročník Dnů pro duševní zdraví, zaměřený na osvětu, prevenci a destigmatizaci duševních onemocnění.

V rámci vzdělávání jsme realizovali školení pro firmu T-mobile, VÚ Buškovice a ZŠ Šanov.

Výhled do roku 2026

Rok 2025 byl především obdobím zásadních změn a nastavení nového směřování organizace. V roce 2026 chceme na tyto kroky systematicky navázat a pokračovat v rozvoji služeb, které odpovídají současným potřebám pacientů i systému péče o duševní zdraví.

Hlavním cílem pro následující období je postupná transformace péče směrem k modernímu, otevřenému a odborně profilovanému zařízení, které bude poskytovat navazující zdravotní, sociální i komunitní služby.

Klíčové směry rozvoje

Transformace a rozvoj služeb

- pokračování transformace péče směrem k více terapeutickému a individualizovanému modelu
- rozvoj adiktologických a komunitních služeb
- zavedení koedukovaného režimu
- příprava registrace a rozvoje mobilních týmů v návaznosti na CDZ v Žatci
- vznik specializovaného oddělení pro pacienty s duální diagnózou

Modernizace a odborná profilace

- modernizace gerontopsychiatrického oddělení
- postupná profilace jednotlivých oddělení podle cílových skupin pacientů
- rozvoj psychosociální a rehabilitační složky péče

Kvalita a stabilita organizace

- stabilizace personální situace a posilování odborných týmů
- další rozvoj etického poradenství a podpory zaměstnanců
- posilování mezioborové spolupráce a návaznosti péče

Střednědobé cíle

Plánované kroky uvedené v tabulce představují konkrétní projekty a změny, které bude organizace postupně realizovat v letech 2026–2029. Zaměřují se zejména na rozvoj komunitní péče, modernizaci oddělení a další odbornou profilaci poskytovaných služeb.

Naše směřování

Cílem je dále rozvíjet Psychiatrickou léčebnu Petrohrad jako moderní, otevřené a odborně silné zařízení, které poskytuje důstojnou a bezpečnou péči a současně aktivně přispívá k rozvoji systému péče o duševní zdraví v regionu.

- rozvoj adiktologických a komunitních služeb
- posilování spolupráce v regionu
- pokračování transformace péče
- stabilizace personálu

Závěr

Rok 2025 potvrdil pokračující proměnu Psychiatrické léčebny Petrohrad směrem k individualizovanější, terapeuticky orientované a více provázané péči. Tento směr se v průběhu roku odrážel nejen v rozvoji poskytovaných služeb, ale také v celkovém nastavení organizace, důrazu na mezioborovou spolupráci a na vytváření důstojného a bezpečného prostředí pro pacienty i zaměstnance.

Psychiatrická léčebna Petrohrad i v roce 2025 nadále plnila významnou roli v systému péče o duševní zdraví v Ústeckém kraji, zejména v oblasti péče o pacienty se specifickými potřebami, včetně adiktologie a duálních diagnóz. Současně pokračoval rozvoj ambulantních a terénních forem podpory a posilování návaznosti zdravotních a sociálních služeb.

V následujícím období zůstává prioritou další rozvoj organizace v souladu s potřebami pacientů, regionu i systému péče o duševní zdraví. Mezi hlavní cíle patří zejména stabilizace personální situace, pokračování transformace péče, rozvoj ambulantních a terénních služeb a modernizace zázemí organizace.

Psychiatrická léčebna Petrohrad si zároveň uvědomuje svou odpovědnost jako významný zaměstnavatel v regionu. Další rozvoj organizace je úzce spojen s lidmi, kteří v ní pracují, s jejich odborností, zkušeností a každodenní prací.